Comune di
Bellaria Igea Marina
Provincia di Rimini

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE

Pratica: 2026 / DT_1502

Determina n. **1310**
del **12/11/2026**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: **APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, NELLA MISURA DEL 50%, DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO AGRONOMO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - DA ASSEGNARE AL SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI BELLARIA IGEA MARINA.**

L'anno duemilaventisei il giorno dodici del mese di Novembre , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, approvato con delibera G.C. n. 33 del 26/02/2026, nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale Umano del corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Richiamato *per relationem* l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica delle assunzioni contemplate nella suddetta programmazione, diffusamente dettagliato e asseverato dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Dato atto che, nell'ambito delle assunzioni a tempo indeterminato previste per l'annualità 2027, veniva prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 figura di Funzionario Tecnico Agronomo, ascritto all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, a tempo parziale nella misura del 50%;

Atteso che questo Comune non dispone di proprie graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato afferenti il profilo di che trattasi, in corso di validità;

Ritenuto opportuno, al fine di poter disporre della graduatoria in tempo utile per effettuare l'assunzione in tempi conformi alla programmazione, ovvero prima, nel caso in cui la stessa subisca modifiche o integrazioni in sede di aggiornamento del PIAO 2026-2028, procedere con sollecitudine all'attivazione di specifica procedura selettiva;

Dato atto, in ordine alla effettiva copertura del posto, che è in corso di espletamento procedura di mobilità di cui all'art. 34-*bis* del 165/2001 e s.m.i., relativa al collocamento di eventuale personale in disponibilità inserito negli elenchi di cui all'art. 34, comma 2 del citato decreto, o in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative, e che pertanto l'effettiva assunzione resta subordinata all'esito

infruttuoso della suddetta procedura;

Visti gli impegni assunti da questo Ente da ultimo mediante Convenzione con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ad oggetto “Convenzione per programma di inserimento lavorativo delle persone con disabilità (art. 11, commi 1, 2 e 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68)”, approvata mediante Delibera G.C. n. 130 in data 15/9/2026, sottoscritta digitalmente, di cui al Rep. n. 69/2026 del 21/9/2026;

Ravvisata la necessità di applicare all’assunzione prevista dal presente Bando la riserva ai soggetti appartenenti alle categorie di persone di cui all'art.18, comma 2 della Legge 68/1999, o a categorie di riservatari ad esse equiparate ai sensi di legge;

Precisato che in assenza di candidati idonei riservatari, il posto sarà assegnato seguendo l'ordine di graduatoria, secondo vigenti disposizioni

Ritenuto di procedere con l'espletamento della Selezione Pubblica, per esami, sulla base di due prove, di cui una scritta e una orale, finalizzate alla verifica delle conoscenze tecnico/specialistiche, delle competenze, nonché dell'attitudine e propensione dei candidati al ruolo, anche attraverso disamina di concrete situazioni afferenti la specifica mansione, in base al grado di preparazione sugli argomenti e problematiche disciplinate dalle disposizioni indicate nel Bando, con riferimento alle attività caratterizzanti il ruolo e il contenuto del profilo professionale di Funzionario Tecnico Agronomo;

Precisato altresì che nell'ambito delle prove d'esame la Commissione provvederà ad espletare le prove di idoneità previste per legge (conoscenza della lingua inglese e delle abilità informatiche di base), avvalendosi, laddove ritenuto necessario, di professionalità aggiuntive idonee ad effettuare i previsti accertamenti;

Richiamato il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024, a seguito delle modifiche introdotte al D.P.R. n. 487/1994 da parte del D.P.R. n. 82/2023;

Visti:
• il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022, che ha esteso l’obbligo di utilizzo del Portale InPA alle Regioni e agli Enti locali;
• il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023, che ha definito le istruzioni per l’utilizzo del Portale InPA da parte delle Regioni ed Enti locali;

Dato atto che la Selezione in oggetto risulta impostata secondo le modalità previste dal DPR n. 487/1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato dal D.P.R.16 giugno 2023 n. 82, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, lett. a), nonché dalla disciplina regolamentare interna di questo Ente;

Ritenuto in tal senso necessario e urgente procedere all'approvazione del Bando di Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione di n. 1 figura di Funzionario Tecnico Agronomo, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, riservato ai soggetti appartenenti alle categorie di persone di cui all'art.18, comma 2 della Legge 68/1999, o a categorie di riservatari ad esse equiparate ai sensi di legge, allegato alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale, predisposto sulla scorta delle indicazioni tecnico operative fornite per le vie brevi dalla Dirigente del Settore Gestione del Territorio, Arch. Adele Mancini;

Visto l’art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Visto l’art. 3, comma 4-*bis*, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge. 6 agosto 2021, n. 113, recante l’obbligo di adottare misure speciali per le persone con disturbi specifici di apprendimento (DSA) con riguardo alle prove dei concorsi pubblici;

Richiamato infine l'articolo 35-*ter* del D.Lgs. n. 165/2001, che ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. prevede la pubblicazione di Bandi e Avvisi pubblici sul Portale Unico del Reclutamento "InPA";

Dato atto che, contestualmente alla pubblicazione sul portale InPA, si provvederà a pubblicare in forma integrale il Bando di concorso in Albo Pretorio Online, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, sotto Sezione "Bandi di Concorso" e nell'apposita pagina dedicata alle procedure concorsuali attive presso l'Ente, per 20 giorni consecutivi, stante l'urgenza di espletare le prove;

Evidenziato che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successiva Determinazione dirigenziale;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:
• ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 14/04/2026, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2025;
• con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il corrispondente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
• ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
• ha inserito il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2026/2028, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, quale sottosezione 3.4 del PIAO;
• ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, sia dal punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia dal punto di vista finanziario, in quanto l'Ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Dato atto che le funzioni dei Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023, sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:
• la Delibera di Consiglio Comunale n. 83 del 17/12/2025, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028;
• la Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 26/02/2026 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;
• la Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 20/01/2026, esecutiva, con cui si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. **Di procedere**, per tutte le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, con l'indizione della Selezione Pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale, nella misura del 50%, di n. 1 figura di Funzionario Tecnico Agronomo, area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, riservato a soggetti appartenenti alle categorie di persone di cui all'art.18, comma 2 della Legge 68/1999, o a categorie di riservatari ad esse equiparate ai sensi di legge, da assegnare al Settore Gestione del Territorio con decorrenza stimata dall'anno 2027, fatto salvo possibile anticipo dell'assunzione all'anno corrente, in caso di adozione di aggiornamento del piano occupazionale 2026;

2. **Di subordinare** comunque l'assunzione di cui al punto precedente all'esito negativo della procedura di mobilità ex 34-*bis* del 165/2001 e s.m.i., attualmente in corso di espletamento, relativa al collocamento di eventuale personale in disponibilità inserito negli elenchi di cui all'art. 34, comma 2 del citato decreto, o in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative;

3. **Di subordinare** altresì la stessa al rispetto delle norme vigenti in materia di assunzioni e dei limiti sulla spesa di personale;

4. **Di dare atto** che in assenza di candidati idonei riservatari, il posto sarà assegnato seguendo l'ordine di graduatoria, secondo vigenti disposizioni;

5. **Di approvare** conseguentemente, il Bando di Concorso Pubblico, per esami, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

6. **Di dare atto** che la Selezione cui il Bando si riferisce è tesa a consentire a questo Comune di adempiere agli obiettivi assunzionali previsti dal Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, confluiti nel corrispondente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), stante l'assenza di graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato in analogo profilo;

7. **Di disporre** la pubblicazione in forma integrale di detto Bando per 20 giorni consecutivi:
• sul portale InPA ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001; (https://www.inpa.gov.it/) ;
• sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina (https://shorturl.at/DPCHF);
• sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it, alle Sezioni:
- Home → Argomenti → Concorsi →Tutte le notizie
(https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/it/topics/concorsi/2);
- Home → Amministrazione Trasparente → Bandi di concorso: (https://shorturl.at/ERBNK
dove potrà essere direttamente consultato e scaricato e dove potrà essere reperita tutta la documentazione necessaria unitamente alle comunicazioni inerenti la procedura;

8. **Di rinviare** a successivo atto, previo accertamento dei requisiti richiesti, la nomina della Commissione esaminatrice della presente Selezione, secondo quanto previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, tenuto conto delle prove d'esame e degli accertamenti di idoneità previsti dal Bando;

9. **Di procedere** con l'esecuzione di tutti gli adempimenti conseguenti e necessari, secondo le modalità indicate dal vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 15/04/2021, aggiornato e modificato con delibera G.C. n. 218 del 30/12/2024 e secondo la specifica disciplina contenuta nel Bando allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che costituisce *lex specialis* della Selezione, nonchè, per quanto non previsto, dal D.P.R. n. 487/1994 nella versione aggiornata e integrata dal D.P.R. n. 82/2023;

10. **Di dare atto** che dal presente provvedimento non emergono oneri immediati e diretti a carico del Bilancio dell'Ente;

11. **Di riservarsi**, comunque, la facoltà di revocare, prorogare, rinviare o modificare il Bando di Selezione e le relative procedure al sopraggiungere di imprevedibili esigenze organizzative, ovvero all'intervenire di rilevanti modifiche del contesto normativo o finanziario di riferimento;

12. **Di dare atto** che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente
Ivan Cecchini
Firma Digitale